

株式会社 中島新聞店 行動計画

女性社員の定着率の改善や、育児に於いて不安の無い職場環境の整備を通じ、職業と家庭生活の両立を図り、生産性の向上・地域社会への貢献を可能とするため、以下に示す行動計画を策定する。

1.計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日

2.内容

目標1： 育児休業を取得予定の社員及び育児休業を終えた社員が抱え得る、就業上の不安等の解消に資するためのメンター制度を導入する

〈取り組み内容〉

- 令和5年4月～ 育児休業予定者への聞き取り
- 令和5年8月～ MGRに打診、検討開始
- 令和5年11月～ 全社員を対象にアンケート調査
- 令和6年1月～ 育児休業中の社員へのアンケート結果送付
- 令和6年5月～ 育児休業中の社員の意見も踏まえた、アンケート調査に基づく運用ルールの作成
- 令和6年9月～ メンター就任、研修等実施
- 令和7年1月～ 制度の導入、社員への周知

目標2： 正社員につき、10事業年度前以降に採用された女性の継続雇用割合を、現在の62.5%から70%に引き上げる。

〈取り組み内容〉

- 令和5年4月～ 社員面談実施時に、定年到達女性社員からの意向・意見の聞き取り
- 令和5年7月～ 聞き取りの結果等を参考に、退職女性社員へのアンケートの送付
- 令和5年11月～ 直近採用女性社員3名から意見聴取
- 令和6年3月～ 女性管理職者にアンケート・意見の聴取結果を踏まえた検討会議実施
- 令和6年9月～ 検討結果を基に、社員募集時に使用する募集要項の作成
- 令和7年1月～ 検討結果・作成資料を活用した採用の実施

【女性の活躍の現状に関する情報公表】 (令和5年3月17日現在)

管理職に占める女性労働者の割合 50パーセント